



ПОЛОЖЕНИЕ
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования Учебный центр по охране труда
«Аналитика труд»

I. Общие положения

1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебный центр по охране труда «Аналитика Труд» (далее АНО ДПО УЦ «Аналитика труд») создается для повышения уровня знаний в сфере безопасности и охраны труда, получения знаний и практических навыков по пожарной безопасности, профессиональной переподготовки с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике» .
 2. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 г.г. № 273-ФЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением и Уставом АНО ДПО УЦ «Аналитика труд».
 3. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» является учреждением дополнительного профессионального образования повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализующим в рамках своей деятельности государственную политику в сфере обеспечения охраны и пожарной безопасности на предприятиях.
 4. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» имеет арендованную учебную базу.
 5. К учредительным документам АНО УЦ «Аналитика труд» относится Положение о Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр по охране труда «Аналитика Труд».
 6. Право на ведение образовательной деятельности, предусмотренное действующим законодательством, возникает у АНО УЦ «Аналитика труд» с момента получения им лицензии. Лицензия на право ведения образовательной деятельности и прохождение аккредитации в Минтруде России. Лицензия и прохождение аккредитации выдается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации
 8. Образовательная деятельность в АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» осуществляется на договорной основе с руководителями предприятий и организаций.
- По окончании обучения в АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» выдаются протоколы проверки знаний требований охраны труда, протоколы о повышении квалификации по пожарной безопасности и о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике». Данные об обучении по охране труда заносятся в Реестр Минтруда России, а о повышении квалификации по пожарной безопасности и профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике» заносятся в Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.
9. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» самостоятелен в организации и осуществлении образовательного процесса, подбора и расстановки кадров, методической, научной и иной деятельности в пределах, определяемых законодательством Российской Федерации, Уставом АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» и настоящим Положением.

10. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» может быть ликвидирован в порядке предусмотренном Гражданским кодексом РФ, иными нормативными документами.

II. Направление деятельности

11. Основным направлением деятельности АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» являются образовательная деятельность:

- в области охраны труда по заявкам предприятий, организаций на территории РФ;
- повышение квалификации по пожарной безопасности;
- профессиональная переподготовка с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике»
- разработка и апробирование новых направлений в обучении по охране труда и пожарной безопасности;
- разработка методических пособий и рекомендаций для учреждений и организаций всех видов собственности;
- оказание на договорной основе методической помощи в сфере организации работы по охране труда, пожарной безопасности.

III. Организация работы

12. Организация и осуществление обучения по охране труда, пожарной безопасности является приоритетным видом деятельности АНО ДПОУЦ «Аналитика труд».

13. Обучение по охране труда, повышение квалификации и профессиональная переподготовка для руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций в АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» осуществляется круглогодично.

14. Режим занятий учебных групп устанавливается по согласованию с предприятиями, организациями, направившими граждан на обучение. Не допускается отвлечение обучаемых граждан от учебных занятий на мероприятия не связанные с учебным процессом.

15. Обучение и повышение квалификации производится по учебным планам и программам, разработанным АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» в соответствии с примерными учебными планами и программами обучения,

16. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» ведет учет учебной работы в соответствии с нормативными документами.

17. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» формирует банки образовательных программ (компьютерных мультимедийных обучающих программ, средств открытого, гибкого, дистанционного обучения, видео и диафильмов, учебной и методической литературы и т. д.).

18. Контроль за качеством обучения осуществляют его учредители и орган, выдавший лицензию на право ведения образовательной деятельности.

IV. Обучающиеся в АНО ДПО УЦ «Аналитика труд»

19. Обучающимися в АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» являются руководители и специалисты предприятий, учреждений и организаций всех отраслей.

20. Обучение проводится за счет собственных средств предприятий, учреждений, организаций, направляющих своих работников на обучение и повышение квалификации.

21. Порядок приема слушателей их права и обязанности определяются Положением.

V. Работники Учебного центра АНО ДПО УЦ «Аналитика труд»

22. Штатное расписание АНО ДПО УЦ «Аналитика труд», составляется руководителем центра.

23. Прием и увольнение работников Учебного центра осуществляет руководитель АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» на условиях и в порядке предусмотренным действующим законодательством, Уставом.

24. Штатные преподаватели принимаются на работу по родственной им специальности, имеющие профессионально-педагогическую квалификацию, курсовую подготовку,

соответствующую квалификационным требованиям, повышение квалификации подтвержденную документами.

25. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» может привлекать к работе на условиях совместительства, почасовой оплаты квалифицированных работников, специалистов организаций, имеющих опыт работы в данном направлении.

26. Оплата труда работников производится в соответствии с выполнением их функциональных обязанностей.

АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» в лице учредителей имеет право самостоятельно устанавливать размеры доплат, надбавок, премий.

27. Работники АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» обязаны повышать свою квалификацию.

VI. Управление АНО ДПО УЦ «Аналитика труд»

28. Общее руководство осуществляют учредители, деятельность которых определяется Уставом общества.

29. Исполнительное руководство Учебным центром осуществляет директор АНО ДПО УЦ «Аналитика труд», назначаемый учредителями в соответствии с Уставом АНО УЦ «Аналитика труд». С директором заключается трудовой договор (контракт).

30. Директор АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» представляет его во всех организациях, утверждает должностные обязанности работников Учебного центра, в пределах своей компетентности издает приказы, дает указания, обязательные для исполнения всеми категориями работников.

31. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учебного центра осуществляют учредители.

VII. Учебно-материальная база

32. Для реализации основных целей и задач АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» располагает необходимой учебно-материальной базой, обеспечивающей выполнение учебных планов и программ согласно имеющейся лицензии.

33. Имущество является собственностью АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» остается в его распоряжении.

34. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» имеет право выступать в качестве арендатора.

35. Развитие учебно-материальной базы АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» приобретение материалов, оборудования и других материально-технических средств для учебных целей, осуществляется за счет доходов, получаемых от образовательной деятельности, а также за счет деятельности АНО ДПО УЦ «Аналитика труд», предусмотренной Уставом.

VIII. Планирование работы и финансово-хозяйственная деятельность

38. Свою деятельность АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» осуществляет на основе:

- договоров с организациями, предприятиями и учреждениями на обучение по охране труда;

- договоров на выполнение других работ, не противоречащих и не препятствующих основной деятельности центра;

- стоимость образовательных и других услуг, оказываемых на договорной основе определяет АНО ДПО УЦ «Аналитика труд»;

- АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» ведет установленные для образовательных учреждений делопроизводство, статистический учет и отчетность, представляет их в соответствии с установленными сроками и формами учредителю и в вышестоящие организации.