

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
дополнительного профессионального образования
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПО ОХРАНЕ ТРУДА
«Аналитика труд»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор АНО ДПО УЦ
«Аналитика труд»



Г.В.Ларина

« 01 » января 2019г.

Положение

о дистанционном обучении в системе повышения квалификации АНО ДПО УЦ «Аналитика труд»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и Уставом АНО ДПО УЦ «Аналитика труд».

1.2. Дистанционное обучение – это индивидуализированный процесс передачи и усвоения знаний, умений, навыков и способов познавательной деятельности человека, происходящий при опосредствованном взаимодействии удаленных один от другого участников обучения в специализированной среде, созданной на основе современных психолого-педагогических и информационно-коммуникационных технологий. В процессе дистанционного обучения используются дистанционные курсы – информационные продукты, являющиеся достаточными для обучения по отдельным образовательным программам.

1.3. Целью дистанционного обучения является обеспечение доступности и непрерывности дополнительного профессионального образования, основанное на возможности повышения квалификации непосредственно по месту жительства или временного пребывания (нахождения) обучающихся.

1.4. Дистанционное обучение имеет место наряду с традиционной очной формой обучения и предполагает ответственность Учебного центра за качество обучения, его соответствие государственным образовательным требованиям, за адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса.

2. Участники образовательного процесса

2.1. Участниками образовательного процесса с использованием технологий дистанционного обучения являются:

1. руководители и специалисты предприятий, организаций;
2. индивидуальные предприниматели;
3. руководители и специалисты разных форм собственности;
4. административно-управленческий персонал;
5. инженерно-технический персонал

2.2. Отношения между участниками образовательного процесса и Учебным центром регулируются соответствующими договорами и локальными актами.

3. Организация учебного процесса

3.1. Дистанционное обучение может быть использовано для полной реализации образовательных программ повышения квалификации объемом менее 40 часов.

3.2. Допускается три варианта организации учебного процесса с использованием дистанционного обучения:

1. полностью удаленное обучение, когда слушатель и преподаватель общаются через Интернет, итоговая аттестация проводится дистанционно,

2. удаленное обучение и очный контроль усвоения материалов курсов, когда слушатель, изучив курс дистанционно, проходит итоговую аттестацию в АНО ДПО УЦ «Аналитика труд»,

3. очно-дистанционное обучение, когда часть учебных модулей курса изучается дистанционно, а часть очно. В этом случае итоговая аттестация по курсу может проводиться как очно, так и дистанционно.

3.3. Формы проведения итоговой аттестации, а также критерии оценивания определяются разработчиками дистанционного курса.

3.4. Положительные результаты итоговой аттестации независимо от формы ее проведения являются основанием для выдачи документа о повышении квалификации установленного образца.

3.5. Технологии дистанционного обучения могут использоваться при проведении учебных, лабораторных и практических занятий, практик (за исключением производственной практики), текущего контроля, аттестации слушателей.

3.6. АНО ДПО УЦ «Аналитика труд» проводит подготовку дистанционного курса, которая включает:

1. разработку и утверждение рабочей учебной программы дистанционного курса, включение дистанционного курса в план-проспект курсовых мероприятий ;
2. разработку учебно-методического комплекса дистанционного курса в соответствии с методическими рекомендациями;
3. подготовку преподавателей ;
4. формирование учебных групп и назначение преподавателей ;
5. формирование расписания дистанционного курса;
6. определение стоимости обучения на дистанционном курсе;
7. информирование образовательных учреждений о дистанционных курсах.

3.7. Слушатели дистанционных курсов в системе повышения квалификации обязаны систематически овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками, предусмотренными учебно-тематическим планом. Слушатели обязаны присутствовать на он-лайн занятиях, предусмотренных расписанием дистанционного курса, выполнять все практические занятия и предложенные задания.

^ 4. Порядок зачисления на дистанционные курсы

4.1. Прием слушателей на дистанционные курсы осуществляется по заявкам учреждений, предприятий. Сроки обучения определяются графиком учебного процесса АНО ДПО УЦ «Аналитика труд»

4.2. Порядок зачисления на дистанционный курс и оплата стоимости обучения определяются соответствующими договорами.

5. Методическое и техническое обеспечение

5.1. Методическую и консультационную поддержку по вопросам, связанным с содержанием дистанционных курсов, осуществляют преподаватели дистанционных курсов.